



# PROGRAMA

jovens profissionais



ELECTRICIDADE  
DE MOÇAMBIQUE, E.P.

Iluminando a transformação de Moçambique



Formando  
**novos líderes**

## SOBRE A EDM

A EDM como Empresa Estatal foi criada em 27 de Agosto, 1977, com o objetivo de estabelecer a exploração do serviço público de Produção, Transporte, Distribuição e Comercialização de energia elétrica. Uma das suas primeiras tarefas foi a de agregar todos os centros de produção num corpo único, de modo a melhorar a satisfação das necessidades de energia elétrica para o desenvolvimento da agricultura, indústria, serviços e consumo doméstico, nas condições difíceis de então.

Neste momento, a EDM está em transformação um processo de mudança profunda que visa orientar a Empresa para um nível de eficiência e eficácia totalmente diferente. Esta ambiciosa agenda de transformação é um pré-requisito necessário para enfrentar os desafios no cumprimento das suas obrigações, para com o Governo, e para com o povo Moçambicano.



## NOSSA ESTRATÉGIA

O processo de transformação da EDM assenta essencialmente em três (3) Objetivos Estratégicos para 2030: alcançar o acesso universal de energia elétrica a todos os moçambicanos, tornar Moçambique um polo energético na Região da África Austral, e alcançar a igualdade de género.

## O NOSSO FOCO

A concretização dos Objetivos Estratégicos, assenta em sete vetores de transformação, que irão nortear a atividade até 2030, nomeadamente:

- ◆ Integrar a EDM com as aspirações e planos do Governo.
- ◆ Garantir a viabilidade financeira e a sustentabilidade comercial da EDM
- ◆ Buscar a correspondência entre a oferta e a demanda da energia elétrica
- ◆ Desempenhar um papel de liderança na sustentabilidade ambiental nacional e regional
- ◆ Colocar a Empresa no processo de digitalização por forma a ser flexível as mudanças tecnológicas
- ◆ Criar segurança e qualidade de fornecimento de energia
- ◆ Liderar na aplicação da estratégia de governança corporativa

**O Programa Jovens Profissionais**, está alinhado com as acções aprovadas e constantes na Estratégia Corporativa 2018-2028 da EDM.



## O PROGRAMA

O Programa Jovens Profissionais está enquadrado no Objetivo Estratégico da EDM, E.P de criação de uma força de trabalho de futuro, habilitada para responder aos desafios de desenvolvimento e modernização da empresa. Este Programa visa oferecer oportunidades a jovens profissionais, de serem integrados num ambiente de trabalho remunerado, por um período de dois anos, e de se beneficiarem de uma orientação estruturada e direcionada a estimular as suas capacidades profissionais e de liderança.

Com o Programa, a EDM visa empreender maior dinâmica adoptando as melhores práticas, no que concerne a políticas de desenvolvimento de pessoal, e de desenvolvimento de talentos.

A EDM coloca à disposição 20 vagas por ano, a serem preenchidas por jovens profissionais com diversas áreas de formação, desde engenharias a ciências sociais. O processo de seleção seguirá um processo competitivo de candidatura, triagem, realização de testes escritos e entrevistas, e finalmente, de apuramento e divulgação de resultados, e de contratação dos jovens seleccionados. O programa tem como meta atingir 50% de participação feminina.

## COBERTURA

O Programa Jovens Profissionais, engloba jovens profissionais de todo o país, porém, será executado na Cidade de Maputo, onde os candidatos apurados terão a oportunidade de exercer as suas atividades sob a orientação direta dos Membros do Conselho de Administração e de Diretores seniores.



## O QUE SE ESPERA

O Programa Jovens Profissionais, foi concebido para fornecer aos candidatos uma experiência única e gratificante de início da carreira, na EDM. Os Jovens Profissionais selecionados assinarão contratos de trabalho, com uma duração de dois anos, que correspondem ao período de duração do programa. Estes contratos não poderão ser renovados no final do Programa, nem dão direito aos candidatos a quaisquer benefícios extras ou inerentes à função de um trabalhador do Quadro. Contudo, os Jovens Profissionais poderão concorrer a vagas no quadro da empresa que venham a ser abertas num regime de concurso.

Durante o primeiro ano, o Programa colocará o Jovem Profissional em contacto com todas as áreas da Empresa, passando por todos os cinco Pelouros da Empresa: Pelouro do Presidente do Conselho de Administração, Pelouro de Operações, Pelouro de Pessoal e Serviços Corporativos, Pelouro de Planeamento e de Desenvolvimento de Negócios e Pelouro de Finanças. Durante o segundo ano, o Jovem profissional terá oportunidade de explorar uma determinada área de especialidade, sob a orientação de um mentor da mesma área de atividade.

Espera-se que os candidatos adquiram uma visão profunda dos serviços e produtos que a Empresa oferece aos seus clientes, assim como adquiram capacidades de resolução de problemas, de planeamento virado aos resultados, e de liderança em equipas multidisciplinares e multifuncionais.

Ao longo do Programa e no final, os Jovens Profissionais serão envolvidos em processos de autoavaliação, em equipa e individualizados com os respetivos mentores, que se espera virem a ser também processos de aprendizagem e de profissionalização dos Jovens.





## PERFIL GERAL DO CANDIDATO

O momento de estrear a sua carreira no Programa Jovens Profissionais da EDM significa ter a oportunidade de conhecer, vivenciar e participar dos desafios de uma Empresa gigante da dimensão da EDM, pela qual irá desenvolver competências fundamentais para o seu percurso profissional.

A EDM dispõe de 20 distribuídas por diferentes áreas de formação. São prioridades da empresa, as áreas de **engenharia eléctrica, energias renováveis, gestão ambiental, informática, electrónica e telecomunicações, economia e gestão financeira, marketing e relações públicas**. Independentemente destas prioridades candidatos de outras formações relacionadas poderão candidatar -se. Os candidatos devem ter obtido resultados acima da média ao longo da sua formação académica

Jovens graduados em instituições de ensino superior com idades até 27 anos, de ambos os sexos, e que não tenham nenhum vínculo laboral com alguma entidade empregadora, são encorajados a concorrer ao programa.

São requeridas, as características essenciais para os estagiários as seguintes:

- Graduação Universitária (mínima de Licenciatura) nas áreas de interesse do programa;

- Recém-graduados ou no máximo com três anos de experiência, 50% dos quais devem ser do sexo feminino;

- Não tenham mais de 27 anos de idade;

- Demonstrem entrega e dedicação para assimilar novas ideias e conhecimentos;

O processo de seleção dos candidatos irá observar o seu potencial para abraçar processos de Inovação, a sua orientação Ética e o comprometimento com regras de Sigilo Profissional, a capacidade para desenvolver boas relações humanas, com colegas e superiores, capacidades de adaptação e de gestão de conflitos, capacidades de comunicação, sentido de responsabilidade, e um grande comprometimento com o Programa e a visão da empresa.

Espera-se ainda que os candidatos tenham fluência excelente na língua portuguesa. Conhecimentos de inglês falado e escrito constitui uma vantagem.